

 UNIVERSIDAD DE EXTREMADURA	Acta nº:58 9 de Mayo de 2023	 FACULTAD DE ENFERMERÍA Y TERAPIA OCUPACIONAL
	Comisión de Aseguramiento de Calidad de la Facultad de Enfermería y Terapia Ocupacional	

Acta de Comisión de Aseguramiento de Calidad de la FENTO			
Fecha:	Lugar donde se celebra:	Hora de comienzo:	Hora de finalización:
09/05/2023	Sala de Juntas	10:00h en 2ª convocatoria	10:45 h
Presidente:		Secretario:	
Raúl Roncero Martín		Sabina Barrios Fernández	
Relación de asistentes:			
• Raúl Roncero Martín. • Sabina Barrios Fernández. • Jesús M. Lavado García. • Carmen Cilleros Sánchez. • Fidel López Espuela.			
Miembros de la comisión que justifican su inasistencia:			
• Juana Carrasco Bonilla. • Carmen Corbacho Bustamante.			
Orden del día:			
1. Aprobación, si procede, de las actas anteriores. 2. Análisis del Informe Anual de Políticas y Objetivos de Calidad de la Uex. 3. Otros asuntos. a. Procedimiento actividades complementarios b. Comisión externa. c. Coordinadores de curso. Acta. Y luego se sube a la web. 4. Ruegos y preguntas.			

Código Seguro De Verificación	njzbY5bSDRPT9bQ3sdrvjw==	Estado	Fecha y hora	
Firmado Por	Sabina Barrios Fernández	Firmado	06/07/2023 21:10:17	
	Raúl Roncero Martín	Firmado	06/07/2023 18:46:26	
Observaciones		Página	1/2	
Url De Verificación	https://uex09.unex.es/vfirma/code/njzbY5bSDRPT9bQ3sdrvjw==			
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).			

	Acta nº:58 9 de Mayo de 2023	
	Comisión de Aseguramiento de Calidad de la Facultad de Enfermería y Terapia Ocupacional	

Acuerdos-Desarrollo de la sesión:

- Aprobación, si procede, de las actas anteriores.
 - Se aprueba por unanimidad.
- Analizar el Informe Anual de Políticas y Objetivos de Calidad de la Uex (2022).
 - Se realiza una pequeña exposición por parte de la responsable del SAIC. Se comentan ciertos aspectos relevantes, y se considera que existe margen de mejora con relación a la perspectiva de género, entre otros, a la hora de generar la documentación del centro. Se van a revisar manuales y a consultar con la Oficina de Igualdad con respecto a este asunto.
 - Se aprueba por unanimidad.
- Otros asuntos.
 - Se expone la problemática con relación a la organización de Actividades Complementarias en el grado en Terapia Ocupacional. Se va a realizar consulta a Vicerrectorado de Profesorado.
 - Se recuerda que la siguiente semana hay reunión de la Comisión de Prácticas Externa, por si algún miembro quiere hacer constar algún aspecto en especial.
 - Se aprueba por unanimidad.
- Ruegos y preguntas.

Se levanta la sesión a las 10:45h del día de la fecha.

En caso de no recibir respuesta de ninguno de los miembros en el plazo de 5 días hábiles, el Acta será llevada sin modificaciones a siguiente reunión de la Comisión para su aprobación.

Fechas de Aprobación: 6 de mayo de 2023	Firma el secretario/a: Sabina Barrios Fernández
	Visto bueno del Presidente: Raúl Roncero Martín

Código Seguro De Verificación	njzbY5bSDRPT9bQ3sdrvjw==	Estado	Fecha y hora	
Firmado Por	Sabina Barrios Fernández	Firmado	06/07/2023 21:10:17	
	Raúl Roncero Martín	Firmado	06/07/2023 18:46:26	
Observaciones		Página	2/2	
Url De Verificación	https://uex09.unex.es/vfirma/code/njzbY5bSDRPT9bQ3sdrvjw==			
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).			

¿POR QUÉ?

OM1 Tener en cuenta la interacción de los P/P de la FENTO con otros procesos transversales de la UEX.		
Acción1	Analizar anualmente en el Informe Anual sobre PyO de Calidad de la UEX (2022), particularmente aquellos procesos transversales analizados que puedan afectar a la gestión de la FENTO desde el punto de vista del proceso de E-A.	Comisión SAIC.

OBJETIVO	Indicadores	Nº de acciones	Plan de mejoras
OBJ-1. Establecer mecanismos para garantizar la defensa de la libertad académica, un comportamiento ético, lucha contra el fraude académico y prevención de la intolerancia y la discriminación de los estudiantes y de su personal.	1. Acciones desarrolladas por la Oficina de igualdad	8 acciones (5 talleres, 1 Proyecto, 1 seminario, 1 encuentro con estudiantes y tercera convocatoria de premios a TFE en materia de igualdad)	- Prevención de la discriminación por razón de género o por cualquier otro motivo. - Potenciar las actuaciones relacionadas con la libertad académica y el comportamiento ético
	2. Acciones desarrolladas por la Unidad de Atención al Estudiante	119 estudiantes de Grado y 27 estudiantes de Máster atendidos por algún tipo de diversidad funcional 271 estudiantes atendidos por necesidades específicas	
	3. Herramientas de fraude a disposición de la Comunidad Universitaria	Documentos analizados con herramienta (URKUND)	
	4. Acciones desarrolladas por el Defensor Universitario	112 consultas al defensor 31 casos resueltos por la Oficina	
	5. Acciones desarrolladas por el Servicio de Inspección.	5 casos tramitados	
	6. Acciones desarrolladas por el Equipo de Dirección	Diversas acciones: Programa Empleo Inclusivo Personas con Discapacidad Intelectual, Programa Actúa, voluntariado acogida Erasmus, voluntariado internacional con ONG	

- Oficina de Igualdad: ¿Formación para PDI/PAS/estudiantes? ¿Sesiones o Jornadas? Día del Centro. ¿TFE sobre género?
- UAE: 0 estudiantes con discapacidad; 15 con necesidades específicas.
- Fraude: Original, tratar de instruir al estudiantado.
- Acciones desarrolladas por el Equipo de Dirección: Red de Empleo Inclusivo.

OBJETIVO	Indicadores	Nº de acciones	Plan de mejoras
OBJ-2. Asegurar la calidad de los programas formativos que se imparten en la UEX mediante procedimientos específicos para su diseño, aprobación, impartición, revisión y evaluación.	1. Número de títulos que se han acreditado o renovado su acreditación.	5 titulaciones renovadas su acreditación 6 titulaciones en proceso de renovación de acreditación 4 Programas de Doctorados acreditados 2 Programas de Doctorado renovados y 2 en proceso de renovación. 1 renovación de Sello EUR-ACE® en proceso.	- Continuar con el apoyo a los centros en los procesos de renovación de las acreditaciones de los títulos. - Apoyar a los centros que aún no han conseguido la acreditación institucional para que apuesten por ello lo que favorecerá las futuras renovaciones de acreditación de títulos.

- Acredita: 2024.

OBJETIVO	Indicadores	Nº de acciones	Plan de mejoras
OBJ-3. Mejorar la calidad del personal docente e investigador, de administración y servicios, así como de los recursos materiales y servicios necesarios para un adecuado desarrollo del aprendizaje.	1. Normativas desarrolladas que afectan a la mejora en las condiciones de trabajo.	3 normativas	- Continuar en la línea del último año de resolución de todos los concursos y promociones aprobadas en los órganos de gobierno de la UEX durante el año. - Aumentar el número plazas en los cursos de formación para dar cabida a mayor número de solicitudes de PDI y PAS. - Mantener la inversión en mejora de infraestructuras docentes
	2. Profesores que han mejorado su categoría profesional.	52 PDI han promocionado	
	3. Número de quinquenios, número de sexenios.	214 quinquenios 217 sexenios	
	4. Categoría profesional PAS.	44 plazas ofertadas	
	5. Inversión y oferta de formación del PDI y del PAS	106 cursos PDI 34 cursos PAS	
	6. Cantidades económicas del presupuesto invertidas en recursos materiales docentes y mejora de infraestructuras	1.333.198,49 € en infraestructuras docentes (UEX).	

- Datos sobre promoción/evaluación del profesorado y PAS.
- No datos sobre inversiones en la FENTO.

OBJETIVO	Indicadores	Resultados	Plan de mejoras
OBJ-4. Garantizar la adquisición de competencias y habilidades de los estudiantes controlando los resultados de aprendizaje adquiridos.	1. OBIN_RA-001 Tasa de abandono	782 en títulos Grado 3 en títulos de máster	Continuar con el control exhaustivo de estos indicadores en las diferentes titulaciones.
	2. OBIN_RA-009 Tasa de abandono por año	13,7% máster alumnos de 1º año	
	3. OBIN_RA-002 Tasa de rendimiento	78,59-85,37% máster	
	4. OBIN_RA-003 Tasa de éxito	87,21% grado-98,28% máster	
	5. OBIN_RA-004 Tasa de graduación	54,37% grado-76,55% máster	
	6. OBIN_RA-005 Duración media de los estudios	5,11 años grado-1,52 años máster	
	7. OBIN_RA-006 Tasa de eficiencia	86,42% grado-91,79% máster	
	8. OBIN_RA-007 Tasa de progreso normalizado	68,25% grado-53,76% máster	
	9. OBIN_RA-008 Convocatorias medias para aprobar	1,37 en grado-1,06 en máster	
	10. OBIN_RA-010 Nota media de los estudiantes graduados	7,21 en grado y 8,30 en máster	

(OBIN – Resultados académicos).

- OBINRA-001 Abandonos: 7 en Enfermería, 10 en TO y - MUI.
- OBINRA-009 Abandonos 1er año: 1 en Enfermería, 6 en TO y 4 MUI.
- OBINRA-002 Tasa de rendimiento: 94,77% Enfermería, 91,64% TO y 84,87% MUI.

OBJETIVO	Indicadores	Nº de acciones	Plan de mejoras
OBJ-5. Asegurar, mediante el trabajo en equipo, el mantenimiento y mejora continua de la eficacia del Sistema de Aseguramiento Interno de Calidad (SAIC) de los Centros, Departamentos y Servicios de la UEX, fundamentales para garantizar la calidad.	1. Número de Centros que han certificado o renovado su SAIC.	8 centros han pasado auditorías externas SAIC 3 en proceso auditorías internas	- Adaptar los procesos y procedimientos del SAIC de los vicerrectorados que no han adaptado aún sus procesos al nuevo modelo AUDIT. - Continuar con la planificación temporal de las auditorías externas e internas de los centros.
	2. Número de Centros que han obtenido acreditación institucional.	1 acreditación institucional	

OBJETIVO	Indicadores	Nº de acciones	Plan de mejoras
OBJ-6. Optimizar la gestión de los procesos mediante la automatización, la formación continua del personal de los Centros, Departamentos y Servicios junto con un apropiado tratamiento de las sugerencias y reclamaciones de los grupos de interés.	1. Número de procesos/ procedimientos que se han automatizado.	1 Mejora de la aplicación ESEAD para las encuestas on line 1 Mejora y adaptación al nuevo DOCENTIA de la Aplicación Autoinforme. 1 Mejora y adaptación al nuevo DOCENTIA de la Aplicación del evaluador	- Seguir con el proceso de informatización del plan docente. - Continuar con la difusión de la cultura de calidad a los grupos de interés.
	2. Formación del PDI en programas de Calidad.	1 Taller (para noveles)	
	3. Formación del PAS en programas de Calidad.	1 GESTORES DE CALIDAD	

- Pasamos el AUDIT.

OBJETIVO	Indicadores	Nº de acciones	Plan de mejoras
OBJ-7. Difundir entre la Comunidad Universitaria y grupos de interés los resultados obtenidos y los indicadores de calidad de la UEX de manera objetiva y transparente para rendir cuentas a la sociedad.	1. Informes emitidos y publicados sobre calidad de la UEX	19 informes y documentos de programas de calidad de la UEX 1 actualización de y 2 nuevos procesos/procedimientos de la UEX 17 informes de los centros. 120 informes de títulos 1 Foro de programa AUDIT y 2 videos de difusión	Realizar de nuevas actividades de difusión a los diferentes grupos de interés.

- CC Externa.